

Beleidsverklaring Wezendonk Zand en Grind

De directie van Wezendonk Zand en Grind (hierna te noemen "Wezendonk") heeft de kwaliteit van dienstverlening en producten, het welbevinden van haar medewerkers en derden, en de zorg voor het milieu hoog in het vaandel staan. Ook vindt de directie van Wezendonk dat zij, omdat zij als zandwinningsbedrijf grootschalige ingrepen in het landschap verricht, een grote verantwoordelijkheid heeft ten aanzien van de maatschappij. Het kwaliteits-, Arbo-, milieu- en MVO-beleid en de wijze van bedrijfsvoering van Wezendonk is gericht op:

- Het continu verbeteren van de productkwaliteit, de kwaliteit van dienstverlening aan de klanten en de kwaliteit van bedrijfsprocessen;
- Het continu verbeteren van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van medewerkers en derden;
- Het continu verbeteren van de milieuprestaties;
- Het voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en het tegemoet komen aan wensen van alle belanghebbenden.

Beleid

- Het milieu- en MVO-beleid ten aanzien van producten en diensten die door Wezendonk worden aangeboden is gericht op het op verantwoorde wijze winnen en produceren van hoogwaardige bouwgrondstoffen. Het beleid is gericht op zowel het voldoen aan de eisen van klanten, wensen van medewerkers en andere relevante belanghebbenden als op het voldoen aan de van toepassing zijnde (milieu gerelateerde) wet- en regelgeving. Het bedrijfsbeleid van Wezendonk is dan ook afgestemd op het treffen van passende maatregelen en voorzieningen ten aanzien van productkwaliteit, de wet- en regelgeving en de wensen van de verschillende belanghebbenden.
- Het kwaliteitsbeleid ten aanzien van producten en diensten die door Wezendonk worden aangeboden, is gericht op het leveren van kwalitatief hoogwaardige producten en bijbehorende diensten.
- Ten aanzien van milieu zijn gezien de omvang van de aspecten, de ontwikkelingen in de markt en veranderende wet- en regelgeving doorlopend verbeteringen mogelijk. Het milieu- en MVO-beleid is er dan ook op gericht om de aard, omvang en milieueffecten van de activiteiten, producten en diensten van Wezendonk op het huidige niveau te houden en waar mogelijk te verbeteren.
- Wezendonk draagt er zorg voor, dat de met de (productie)processen gepaard gaande emissies tot een minimum worden beperkt, stelt de emissies door metingen vast en rapporteert hierover regelmatig in een openbaar beschikbaar verslag.
- Bij de activiteiten van Wezendonk wordt geen gebruik gemaakt van explosieven, zodat daaruit geen trillingen met hinder voor omwonenden voortkomen.

- Wezendonk draagt er zorg voor, dat de door de zandwinning veroorzaakte ingrepen in het landschap zoveel mogelijk gecompenseerd worden. Een belangrijke pijler hiervoor is de mede in het inrichtingsplan vastgelegde herinrichting, die onder meer het behoud en waar mogelijk versterken van de biodiversiteit aan flora en fauna tot hoofddoel heeft. Een tweede pijler is de social return, die Wezendonk voorstaat; Wezendonk ondersteunt daartoe het lokale en regionale verenigingsleven, werkt samen met lokale landschaps- en natuurorganisaties en biedt werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Voor de directie van Wezendonk gaat de zorg voor kwaliteit en milieu verder dan het voldoen aan de opgestelde procedures en voorschriften en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Milieumanagement vraagt om een open en servicegerichte opstelling richting klanten en andere relevante belanghebbenden. Een goede zorg voor kwaliteit, milieu en de maatschappij vraagt ook om goed geschoolde en vakbekwame medewerkers die voldoening in hun werk vinden. Wezendonk faciliteert daarom adequate scholing en opleiding van haar medewerkers.
- Wezendonk draagt er zorg voor, dat alle inspanningen worden gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen. Dit geldt in het bijzonder voor het respecteren van de mensenrechten, zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM), het Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 29 betreffende gedwongen of verplichte arbeid, het Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 182 betreffende ernstigste vormen van kinderarbeid en de Internationale Arbeidsorganisatie/IQ Verdragen betreffende fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidsnormen.
- Wezendonk draagt er zorg voor, dat alle ingekochte materialen en grondstoffen uit traceerbare bronnen afkomstig zijn en dat de hoeveelheden en bronnen geregistreerd worden
- Bij de activiteiten van Wezendonk wordt geen onrechtmatig gebruik gemaakt van materiaal, materieel en/of intellectueel eigendom dat niet aan Wezendonk toebehoort zonder toestemming van de rechtmatige eigenaar.
- De directie van Wezendonk stelt voldoende tijd en middelen beschikbaar aan haar medewerkers om inhoud te kunnen geven aan het kwaliteits-, milieu- en MVO-beleid van het bedrijf. Van haar medewerkers verwacht de directie een proactieve houding ten aanzien van kwaliteits-, milieu- en MVO zorg.
- Het beleid wordt adequaat gecommuniceerd, ingevoerd en onderhouden in alle lagen van de organisatie. Op basis van het beleid worden meetbare doelstellingen en acties vastgesteld. Voortgang wordt evenals het kwaliteits- en milieu-, en MVO-beleid periodiek geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

Spijk, 29 augustus 2025



Wiely Albers