

MVO Jaarverslag 2019



Wezendonk Zand en Grind B.V.

Voorwoord

Dit document is het eerste MVO jaarverslag van Wezendonk Zand en Grind B.V. (Wezendonk). In dit jaarverslag wordt beschreven hoe wij invulling hebben gegeven aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) in 2019.

MVO is een manier van ondernemen waarbij een bedrijf rekening houdt met de effecten van de bedrijfsactiviteiten op sociaal (mens), ecologisch (milieu) en economisch (maatschappij) gebied en daarover verantwoording aflegt. Er is dus niet alleen aandacht voor winst voor het bedrijf, maar ook voor winst voor de mens, het milieu en de maatschappij.

Wij nemen bij Wezendonk onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Daarom houden wij in activiteiten en processen rekening met onder andere de omgeving, het milieu en de gezondheid van onze medewerkers. Ook gaan wij over deze onderwerpen het gesprek aan met belanghebbenden.

In dit MVO jaarverslag staat beschreven wat wij in 2019 hebben bereikt op het gebied van mens, milieu en maatschappij. U bent van harte uitgenodigd om dit document te lezen.

INHOUDSOPGAVE

MENS

2



MILIEU

3



MAATSCHAPPIJ

4



OVERIG

5

COLOFON

6

MENS



Gezondheid en veiligheid op het werk



Kerngetallen	2018	2019
Aantal ongevallen	0	0
Aantal BHV-ers op winning en kantoor	2	2
Verzuimcijfer (Lost Time Injury Frequency Rate)	1,19%	0,38%
Aantal voorlichtingssessies over gezondheid of veiligheid	0	1
Percentage medewerkers welke functioneringsgesprekken hebben gehad	0%	0%

Werken op een zand- en grindwinning brengt risico's met zich mee. Daarom gelden er regels en veiligheidsvoorschriften op het terrein. Ook hebben we aandacht voor de gezondheid van de medewerkers. De komende jaren gaan we vaker periodiek medische onderzoeken aanbieden en functioneringsgesprekken houden. Daarnaast gaan we meer bekendheid geven aan ons noodplan.

Eerlijk zaken doen



Kerngetallen	2018	2019
Aantal meldingen bij de vertrouwenspersoon van oneerlijk zakelijk gedrag	0	0
Aantal voorlichtingssessies over eerlijk zaken doen	0	0

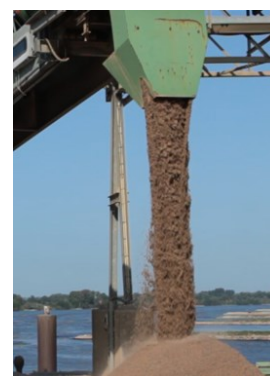
Onze medewerkers gaven in een enquête aan dat de organisatie eerlijkheid uitstraalt in de omgang met klanten en leveranciers. Daar zijn we trots op, want eerlijk zaken doen vinden wij ontzettend belangrijk. Ook onze externe stakeholders vinden dit een belangrijk onderwerp. De komende jaren willen wij onze medewerkers beter informeren over eerlijk zaken doen en wat te doen als oneerlijk zakelijk gedrag opgemerkt wordt.

Dienstverlening aan klanten, ondersteuning en oplossen van klachten



Kerngetallen	2018	2019
Aantal binnenkomende klachten	0	0
Aantal gesprekken met klanten en leveranciers over verduurzaming	0	0

Wij doen ons best om klachten te voorkomen en klanten goed van dienst te zijn. En met succes: er zijn geen klachten binnengekomen. Mocht er toch een keer een klacht ingediend worden, dan is het ons streven om deze zo goed mogelijk op te lossen en herhaling van het probleem te voorkomen. Daarnaast streven wij ernaar om met meer klanten en leveranciers in gesprek te gaan over verduurzaming. Hier gaan wij de komende jaren op inzetten.



MILIEU



Voorkomen van milieuvervuiling en tegengaan van klimaatverandering



Kerngetallen	2018	2019
Gasverbruik: Aantal m ³ gas verbruikt	0	0
Elektriciteit: Aantal kWh verbruikt	2.367.201	2.329.552
Elektriciteit: kWh verbruikt per ton verkocht product	3,65	3,26
Elektriciteit: Totaal kWh aan elektra opgewekt	0	0
Brandstof: Aantal liters dieselolie verbruikt	125.431	128.065
CO ₂ uitstoot: Gas	0	0
CO ₂ uitstoot: Elektriciteit	1.536.313	1.511.879
CO ₂ uitstoot: Dieselolie	405.142	413.650
CO ₂ uitstoot: Totaal	1.941.456	1.925.529
CO ₂ uitstoot: Per ton gewonnen grondstof	2,99	2,69
Afval: Aantal ledigingen per maand papier	2	2
Afval: Aantal ledigingen per maand restafval	2	2
Afval: Aantal ledigingen per maand plastic	2	2
Afval: Aantal ledigingen per jaar afgewerkte olie	1	1

Wij verbruiken geen gas. Ons dieselverbruik is in 2019 iets gestegen, maar ons elektriciteitsverbruik is daarentegen flink gedaald. Daardoor is onze CO₂-uitstoot in 2019 met zo'n 16.000 kg verminderd ten opzichte van 2018. Ook de CO₂-uitstoot per ton gewonnen grondstof is gedaald. Daar zijn we blij mee! We blijven de komende jaren aandacht besteden aan het verminderen van ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot.



Bescherming van het milieu, biodiversiteit en herstel van natuurlijke leefgebieden



Kerngetallen	2018	2019
Aantal euro's geïnvesteerd in CO ₂ - of natuurcompensatie	72.551	40.468
Investerings in CO ₂ - of natuurcompensatie als percentage van de omzet	1,53%	0,70%

Wij dragen zorg voor het milieu en de biodiversiteit in onze omgeving. Wij willen voorkomen dat Wezendonk schade veroorzaakt aan de omgeving en streven ernaar dat de natuur op ons terrein zich na de zand- en grindwinning weer herstelt. Daarom investeren wij jaarlijks in CO₂- en natuurcompensatie. Onze medewerkers gaven ons in de enquête een hoge score voor de maatregelen die wij nemen om natuurontwikkeling te bevorderen.

MAATSCHAPPIJ



Betrokkenheid bij de gemeenschap en maatschappelijke investeringen



Kerngetallen	2018	2019
Inkoop in de regio (binnen 50 km) als percentage van de totale inkoop	81%	81%
Percentage medewerkers uit directe omgeving (binnen 25 km)	100%	100%
Sponsoring in de regio in euro's	€ 7.011	€ 6.091
Uitgaven aan sponsoring als percentage van de totale omzet	0,15%	0,11%

Wij vinden het belangrijk om bij te dragen aan de ontwikkeling van de eigen omgeving. Daarom doen wij onze inkoop zo veel mogelijk lokaal en werven wij ons personeel in de regio. Ook sponsoren wij verschillende verenigingen en maatschappelijke instellingen. Het deelnemen aan en/of ondersteunen van lokale verenigingen kreeg in de enquête onder medewerkers de hoogste score, waaruit blijkt dat onze medewerkers zeer tevreden zijn over onze betrokkenheid bij de ontwikkeling van de gemeenschap.



Creëren van werkgelegenheid en ontwikkelen van vaardigheden



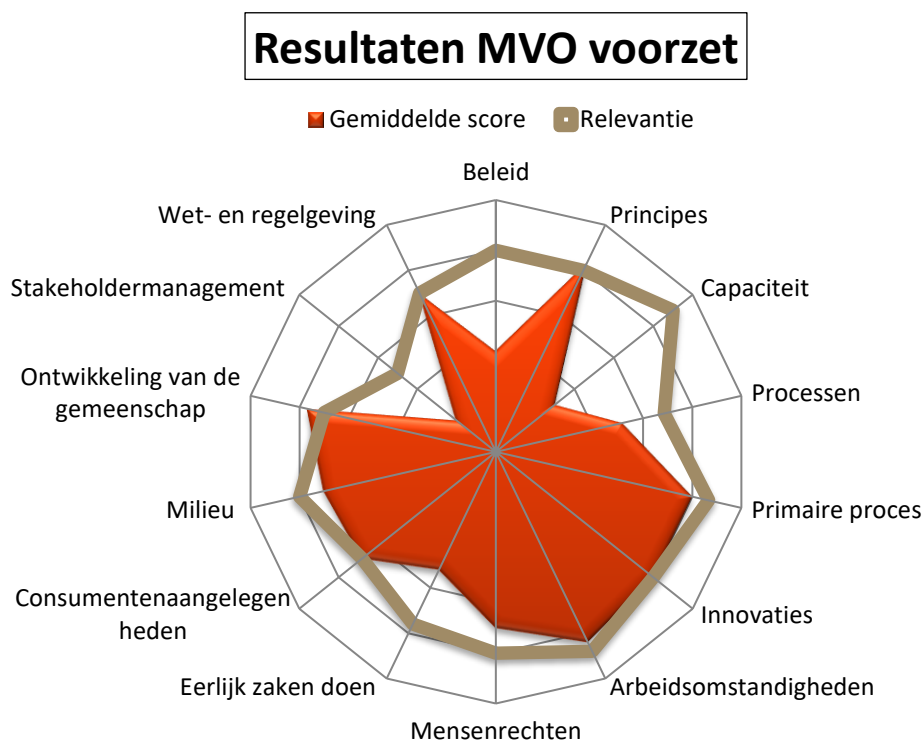
Kerngetallen	2018	2019
Aantal medewerkers (in FTE's)	7	7
Aantal vrouwelijke medewerkers (in FTE's)	0	0
Aantal mannelijke medewerkers (in FTE's)	7	7
Aantal medewerkers in dienst met een achterstand op de arbeidsmarkt (in FTE's)	0	0
Percentage medewerkers dat een opleiding of training vanuit het bedrijf heeft genoten	14%	43%



Wij zetten ons in om onze werkgelegenheid te behouden en om onze medewerkers de mogelijkheid te geven om zich verder te ontwikkelen. Onze medewerkers kunnen opleidingen en trainingen volgen vanuit het bedrijf. In 2019 hebben 3 personen daar gebruik van gemaakt, dat is 43% van de medewerkers.

OVERIG

In het najaar van 2018 is het MVO traject bij Wezendonk begonnen. Eerst is vastgesteld hoe Wezendonk als organisatie presteerde op de MVO organisatiescan van Will2Sustain, de MVO Voorzet. De resultaten daarvan zijn in de figuur hieronder te vinden.



Uit de resultaten blijkt dat er op onderdelen als arbeidsomstandigheden en ontwikkeling van de gemeenschap al goede scores zijn, maar dat er op onderdelen als stakeholdermanagement en beleid verbetering mogelijk is.

Dat hebben we vervolgens ook opgepakt, te beginnen met het stakeholdermanagement. We hebben een enquête onder medewerkers uitgezet en zes externe stakeholders van Wezendonk zijn geïnterviewd. In de figuur op de volgende pagina staan de belangrijkste MVO onderwerpen voor ons vanuit dat onderzoek. Deze onderwerpen worden meegenomen in het MVO meerjarenprogramma van Wezendonk.



In 2019 heeft Wezendonk de MVO Zelfverklaring in lijn met de NPR9026-2012 afgerond. Op de foto linksonder ondertekent directeur Wiely Albers de Zelfverklaring. Tevens heeft Wezendonk in 2019 het CSC (Concrete Sustainability Council) certificaat brons behaald, als bevestiging van de duurzame manier van winnen van zand en grind. Op de foto rechtsonder ziet u van rechts naar links: Sander de Kraker van Will2Sustain, Johan Heutinck van de Netterden Groep en Wiely Albers.



De familie Albers beheert ook een frambozenkwekerij nabij Spijk. De struiken zijn deels overkapt met zonnepanelen. Een innovatieve oplossing waarmee duurzame energie opgewekt wordt én waarmee de nodige schaduw gecreëerd wordt voor de frambozenstruiken. Op de foto op de volgende pagina zijn de zonnepanelen boven de frambozenstruiken te zien.



De oude winning Tegnagelwaard en Carvium Novum veranderen langzaam in een prachtig natuurgebied dat open is gesteld voor bezoekers. Er is hier veel leven te vinden, zoals een kolonie oeverzwaluwen en de bever. Zie voor een impressie de fotocollage hieronder.



COLOFON

Dit document is tot stand gekomen in samenwerking met Will2Sustain, adviesbureau in duurzaam ondernemen.
Opgesteld in april/mei 2020.



Contactgegevens:

Wezendonk Zand en Grind B.V.
Vliegenwaard 2
6917 AB Spijk

T: 31-316-541929

E: w.albers@wezendonk.nl